

ETICKÝ KODEX

ROSKA ČESKÉ BUDĚJOVICE

PREAMBULE

Hlavní myšlenkou, která stojí za vznikem občanského sdružení ROSKA České Budějovice, je podpora a pomoc lidem s roztroušenou sklerózou a jejich blízkým. Sdružení chce uchovávat tuto myšlenku a cíl v rámci všech svých aktivit a její působení by mělo být dlouhodobé a nadčasové. Všichni členové ve vedoucích funkcích sdružení jsou odpovědní nejen vůči této filozofii, ale také valné hromadě sdružení, ale i laické a odborné veřejnosti, jíž se činnost sdružení úzce dotýká. Na tomto základě vydává sdružení etický kodex.

I. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

1. Tento etický kodex je souborem pravidel formulujících a rozvíjejících základní principy etického chování všech členů výkonného výboru sdružení s ohledem na výše popsanou filozofii.
2. Etický kodex je v tomto smyslu základním dokumentem principů morálky a chování členů výkonného výboru sdružení a je souborem pravidel zpřísňujících a doplňujících zákonné a jiné právní předpisy.

II. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

1. Člen výkonného výboru sdružení vykonává svou práci čestně a svědomitě, ve shodě se zákony, právními předpisy a vnitřní metodikou sdružení.
2. Člen výkonného výboru sdružení jedná odpovědně a korektně se všemi zaměstnanci, partnery, klienty, dárci a obdarovanými a dalšími subjekty, s nimiž sdružení úzce spolupracuje.
3. Člen výkonného výboru sdružení jedná se všemi zdvořile a s úctou, bez ohledu na rasu, pohlaví, politické přesvědčení nebo náboženské vyznání, věk, národnost či jiná kritéria.
4. Člen výkonného výboru sdružení nepovede žádná jednání, o nichž se domnívá, že jsou v rozporu s právními předpisy.
5. Člen výkonného výboru sdružení se zdrží veškerých aktivit v podnikání, které jsou identické s posláním sdružení.

III. PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ

1. Člen výkonného výboru se vyvaruje všech činností, které vytvářejí konflikt zájmů se zájmy organizace.
2. Člen výkonného výboru neprodleně uvědomí ostatní členy výkonného výboru o všech potencionálních konfliktech zájmů, včetně těch, do nichž se dostal bez vlastního zavinění.
3. Člen výkonného výboru nevyužije důvěrnou informaci k osobnímu prospěchu a nebude se podílet na předávání této informace veřejnosti.
4. Člen výkonného výboru neuvede v omyl další členy výkonného výboru zaměstnance, dárci, obdarované či veřejnost tím, že by učinil nepravdivé nebo zavádějící prohlášení, nebo by zamlčel příslušnou informaci.
5. Člen výkonného výboru bude sdělovat veškeré informace o vnitřních záležitostech organizace, o jejích záměrech a strategii médiím či dalším subjektům pouze po schválení výkonného výboru organizace.
6. Člen výkonného výboru vede každé jednání nestranně, slušně a bez jakékoli předpojatosti či zvýhodňování, plynoucí z osobních motivů.
7. Člen výkonného výboru dbá na to, aby podmínky veškerých jednání byly transparentní a srozumitelné.

8. Ve vztahu ke spolupracovníkům člen výkonného výboru vytváří atmosféru spolupráce a důvěry. Rozdílnost v názorech nevyjadřuje s osobní zaujatostí. Případné kolegiální spory řeší věcně, kultivovaně a otevřeně.
9. Člen výkonného výboru i ve svém volném čase vystupuje tak, aby nepoškodil pověst a dobré jméno organizace.

IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Etický kodex je vydán ke dni 29.července 2010 a nabývá účinnosti dnem vydání.

.....
Předsedkyně sdružení