

ETICKÝ KODEX

ROSKA ČESKÉ BUDĚJOVICE

PREAMBULE

Hlavní myšlenkou, která stojí za vznikem z.p.s. ROSKA České Budějovice, je podpora a pomoc lidem s roztroušenou sklerózou a jejich blízkým. Spolek chce uchovávat tuto myšlenku a cíl v rámci všech svých aktivit a jeho působení by mělo být dlouhodobé a nadčasové. Všichni členové ve vedoucích funkcích spolku jsou odpovědní nejen vůči této filozofii, ale také členské schůzi i laické a odborné veřejnosti, již se činnost spolku úzce dotýká. Na tomto základě vydává spolek etický kodex.

I. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

1. Tento etický kodex je souborem pravidel formulujících a rozvíjejících základní principy etického chování všech členů výkonného výboru spolku s ohledem na výše popsanou filozofii.
2. Etický kodex je v tomto smyslu základním dokumentem principů morálky a chování členů výkonného výboru spolku a je souborem pravidel zpřísňujících a doplňujících zákonné a jiné právní předpisy.

II. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

1. Člen výkonného výboru spolku vykonává svou práci čestně a svědomitě, ve shodě se zákony, právními předpisy a vnitřní metodikou spolku.
2. Člen výkonného výboru spolku jedná zodpovědně a korektně se všemi zaměstnanci, partnery, klienty, dárci a obdarovanými a dalšími subjekty, s nimiž spolek úzce spolupracuje.
3. Člen výkonného výboru spolku jedná se všemi zdvořile a s úctou, bez ohledu na rasu, pohlaví, politické přesvědčení nebo náboženské vyznání, věk, národnost či jiná kritéria.
4. Člen výkonného výboru spolku nepovede žádná jednání, o nichž se domnívá, že jsou v rozporu s právními předpisy.
5. Člen výkonného výboru spolku se zdrží veškerých aktivit v podnikání, které jsou identické s posláním spolku.

III. PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ

1. Člen výkonného výboru se vyvaruje všech činností, které vytvářejí konflikt zájmů se zájmy organizace.
2. Člen výkonného výboru neprodleně uvědomí ostatní členy výkonného výboru o všech potenciálních konfliktech zájmů, včetně těch, do nichž se dostal bez vlastního zavinění.
3. Člen výkonného výboru nevyužije důvěrnou informaci k osobnímu prospěchu a nebude se podílet na předávání této informace veřejnosti.
4. Člen výkonného výboru neuvede v omyl další členy výkonného výboru, zaměstnance, dárci, obdarované či veřejnost tím, že by učinil nepravdivé nebo zavádějící prohlášení, nebo by zamlčel příslušnou informaci.
5. Člen výkonného výboru bude sdělovat veškeré informace o vnitřních záležitostech organizace, o jejích záměrech a strategii médiím či dalším subjektům pouze po schválení výkonného výboru organizace.
6. Člen výkonného výboru vede každé jednání nestranně, slušně a bez jakékoliv předpojatosti či zvýhodňování plynoucí z osobních motivů.
7. Člen výkonného výboru dbá na to, aby podmínky veškerých jednání byly transparentní a srozumitelné.

8. Ve vztahu ke spolupracovníkům člen výkonného výboru vytváří atmosféru spolupráce a důvěry. Rozdílnost v názorech nevyjadřuje s osobní zaujatostí. Případné kolegiální spory řeší věcně, kultivovaně a otevřeně.
9. Člen výkonného výboru i ve svém volném čase vystupuje tak, aby nepoškodil pověst a dobré jméno organizace.

IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Etický kodex je vydán ke dni 4.července 2024 a nabývá účinnosti dnem vydání.

.....
Předsedkyně spolku